

Codice Etico — Fondazione ISI

Versione aggiornata: Luglio 2025 — Revisione 01/2025

Premessa

La Fondazione “Istituto per l’Interscambio Scientifico” (di seguito, Fondazione ISI) è un ente no-profit che promuove lo scambio interdisciplinare di conoscenze, la ricerca scientifica e lo sviluppo culturale in Piemonte e a livello nazionale e internazionale, con particolare attenzione alla scienza dei sistemi complessi in campi quali matematica, fisica, informatica e scienza della vita.

Per perseguire tali finalità, la Fondazione ISI coordina la propria attività con quella degli Atenei, degli Istituti di ricerca e le Associazioni culturali operanti in Piemonte e degli Enti locali.

Tenuto conto di tali relazioni e ambiti di intervento e delle aree di rischio in cui opera, la Fondazione ISI ha inteso dotarsi del presente Codice Etico al fine di consolidare e rafforzare una cultura di integrità, onestà e responsabilità, definendo i principi, i valori e le regole di condotta che devono orientare l’operato della Fondazione ISI, della sua *governance* e dei suoi collaboratori nonché dei suoi interlocutori.

1. Destinatari e Ambito di applicazione

Il Codice si applica a: - Membri degli organi di amministrazione e controllo - Dirigenti e dipendenti - Collaboratori esterni, consulenti, partner commerciali e fornitori - Chiunque intrattenga rapporti con la Fondazione ISI.



2. Principi fondamentali

Legalità

Ogni attività e ogni condotta della Fondazione ISI devono svolgersi in piena conformità alle leggi e ai regolamenti vigenti nell'ordinamento nazionale e internazionale.

Integrità e Onestà

Tutti i destinatari devono agire con onestà, equità, imparzialità e trasparenza.

Responsabilità sociale e sostenibilità

La Fondazione ISI opera in modo da tutelare l'ambiente, promuovere la sostenibilità, prevenire ogni forma di discriminazione e rispettare i diritti umani, in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) espressi dalle Nazioni Unite.

Rispetto della persona

Sono vietate discriminazioni per motivi di genere, orientamento sessuale, età, etnia, religione, opinioni politiche, disabilità o altre caratteristiche personali.

Trasparenza e rendicontazione

Ogni operazione deve essere documentata in modo completo, veritiero e tracciabile.

Valorizzazione delle competenze

La Fondazione ISI investe nella crescita professionale dei propri collaboratori, promuovendo la loro formazione e sviluppo in un contesto lavorativo che pone al primo posto il senso di integrità etica.

Tutela della salute e della sicurezza

La Fondazione ISI garantisce ambienti di lavoro sicuri e salubri, applicando standard elevati.

Tutela dei dati e responsabilità digitale

Il trattamento dei dati personali avviene nel rispetto del GDPR (Reg. UE 2016/679), in osservanza a misure idonee a prevenire abusi e accessi non autorizzati. Particolare attenzione è prestata ad evitare la diffusione di informazioni personali e/o notizie riservate tramite i mezzi di informazione.

3. Rapporti interni

Le relazioni tra soggetti apicali, dipendenti e collaboratori devono essere improntate ai principi in precedenza evocati e, in particolare, al rispetto reciproco, alla collaborazione e alla valorizzazione delle competenze. È vietato ogni comportamento vessatorio, discriminatorio o lesivo della dignità della persona.

4. Rapporti esterni

Nei rapporti con fornitori, clienti, Pubbliche Amministrazioni, mass media e altri terzi, la Fondazione ISI adotta comportamenti improntati a correttezza, trasparenza, lealtà e rispetto della legge. Sono vietate dazioni, regalie o benefici, salvo che espressamente e preventivamente autorizzati dalla Fondazione ISI, a favore di singoli componenti della sua *governance*. Viene prestata massima attenzione a che non insorgano conflitti di interesse. È fatto obbligo ai Destinatari segnalare, ove conosciuto, il verificarsi di una situazione di conflitto, anche potenziale, tra l'interesse della Fondazione ISI e l'interesse personale.

5. Ambiente

La Fondazione ISI promuove comportamenti sostenibili, prevenendo l'inquinamento e minimizzando l'impatto ambientale delle proprie attività. Particolare attenzione è prestata a garantire un ambiente di lavoro pienamente salubre e sicuro.

6. Sistema disciplinare e risoluzione contratti

Le violazioni del presente Codice compromettono il rapporto fiduciario con la Fondazione ISI e giustificano l'adozione di provvedimenti disciplinari, fermi restando eventuali profili di responsabilità civile e/o penale del singolo. La violazione dei contenuti del Codice da parte di soggetti terzi (Collaboratori esterni, consulenti, partner commerciali e fornitori) può comportare la risoluzione del contratto per inadempimento.



7. Aggiornamento e diffusione

Il Codice Etico è aggiornato periodicamente dal CdA e reso noto a tutti i destinatari tramite i canali ufficiali della Fondazione ISI.

Firma del Legale Rappresentante



Alessandro Vespignani

24/07/2025